

La Politica è di indirizzo per gli obiettivi e i traguardi della HBS S.p.A. e per i suoi comportamenti, le sue decisioni, le sue azioni e i valori fondamentali, quali:

- Rispetto della dignità delle persone;
- Rispetto della differenza di genere, pensieri politici, appartenenza sindacale e religiosa, abilità diverse, ecc.
- Supporto al miglioramento delle condizioni di vita delle famiglie dei dipendenti;
- Migliori condizioni di lavoro per la salute e la sicurezza.

La Politica viene riesaminata almeno una volta l'anno per garantirne la continua adeguatezza e congruenza con gli obiettivi stabiliti e con l'evoluzione e il progresso della società civile.

La politica aziendale è gestita in forma controllata ed è comunicata all'interno e all'esterno dell'organizzazione. La stessa è resa pubblica per essere conosciuta da tutti coloro che interagiscono con le attività e gli interessi della HBS S.p.A.. L'obiettivo principale della HBS S.p.A. è quello di assicurare costantemente la soddisfazione della committenza e di tutte le parti interessate e al contempo migliorare le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, nonché le prestazioni generali dei suoi processi. La Governance è impegnata per soddisfare tutti i Principi Etici e Sociali (PES), gli SDGs e gli altri requisiti normativi e legislativi pensando e agendo per:

- rispettare e aggiornare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni che essa sottoscrive;
- mantenere e migliorare costantemente il sistema di gestione aziendale al fine di incrementare l'efficacia dei processi aziendali, il benessere e la protezione di persone e azienda da atti corruttivi;
- prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria, del suolo e del sottosuolo;
- minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e razionalizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile, ridurre i valori dell'impronta idrica, ecologica e tendere al carbon footprint zero;
- preservare al massimo l'ambiente circostante ove vengono svolte le attività di cantiere;
- assicurare la disponibilità delle risorse occorrenti, umane e infrastrutturali (automezzi, attrezzature di lavoro), adeguate a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, stimolando anche il lavoro agile ove possibile;
- accrescere la professionalità del personale mediante l'aggiornamento continuo con la partecipazione a corsi di formazione specifici del settore, norme e leggi applicabili, aspetti relativi al sistema di gestione per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza, la responsabilità amministrativa e sociale;
- far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza per prevenire incidenti e infortuni nelle lavorazioni;
- monitorare la realizzazione dei lavori affinché siano conformi ai requisiti dei clienti e dei prodotti e servizi;
- ottenere dai propri fornitori il maggior coinvolgimento possibile nel miglioramento continuo, in particolare nel rispetto dei Principi Etici e Sociali;
- evitare di irrorare provvedimenti disciplinari e applicare trattenute ai dipendenti e comunque come ultima misura;
- migliorare il clima aziendale e la soddisfazione delle parti interessate mediante l'attivazione di adeguati processi di comunicazione interna, esterna e la partecipazione e la consultazione dei lavoratori;
- coinvolgere e informare i dipendenti su decisioni che possono impattare sul loro futuro lavorativo.

La direzione, da sempre convinta che il rispetto della dignità umana ha priorità sugli altri interessi aziendali, ha stabilito modalità operative e di relazione per il rispetto dei requisiti della UNI EN ISO 9001, in particolare: l'idoneità al lavoro del personale, nessun lavoro forzato o obbligato, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, nessuna discriminazione, rispetto di pari dignità per tutti e in tutte le decisioni, rispetto dell'orario di lavoro e dei requisiti di retribuzione, interrompere le lavorazioni ove la sicurezza non sia adeguata, certezza dei diritti, compresi quelli che dovessero presentarsi occasionalmente per ragioni di studio per eventuali minori. La HBS S.p.A. non utilizza minori per nessuna tipologia di lavoro.

Affinchè sia garantito il progresso sociale ed economico dell'Organizzazione e delle parti interessate, la Direzione ha definito obiettivi per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori, l'etica, l'energia, la corruzione la sostenibilità ESG con riesame periodico dei risultati. La HBS S.p.A. opera con la corretta applicazione della Politica Aziendale, con trasparenza e rispetto di tutte le parti interessate, del territorio e della collettività con forte orientamento alla prevenzione della corruzione. Per maggior tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente la HBS S.p.A. chiede ai suoi operatori di interrompere qualsiasi attività, anche a fronte di un semplice dubbio, per evitare di mettere in pericolo la salute dei lavoratori e la protezione dell'ambiente. La Politica Aziendale è esposta in azienda, inviata alla clientela, conosciuta dal personale e dalle parti interessate con la pubblicazione sul sito aziendale www.hbsedilizia.it.